

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 2 компенсирующего вида для детей с нарушением речи»
города Чебоксары Чувашской Республики
ПРИКАЗ**

От «13» июля 2018 г.

№ 156 -О

**Об утверждении Антикоррупционной политики,
плана основных мероприятий противодействия (профилактики) коррупции и
Кодекса этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников
МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары**

В целях создания в учреждении эффективной системы противодействия (профилактики) коррупции, на основании Протокола общего собрания работников № 3 от 13.07.2018

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Антикоррупционную политику» в МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары (Приложение № 1).

2. Старшему воспитателю Третьяковой Н.В. в срок до 16 июля 2018 года опубликовать Антикоррупционную политику, указанную в пункте 1 настоящего приказа, на сайте МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары и разместить ее на информационных стендах в местах осуществления образовательной деятельности.

3. Делопроизводителю Суворовой С.И. в срок до 30 июля 2018 года ознакомить с политикой работников МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары и родителей обучающихся (законных представителей).

4. Заместителю заведующего Низамеевой Л.В., ответственному за профилактику коррупционных и иных нарушений:

4.1) осуществлять строгий контроль исполнения работниками ДОУ плана работы по профилактике коррупционных правонарушений в рамках политики;

4.2) готовить справки по итогам реализации плана по профилактике коррупционных правонарушений по своим направлениям;

4.3) представлять итоги работы один раз в год.

5. Утвердить план основных мероприятий противодействия (профилактики) коррупции в МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары на 2018-2019 год (Приложение № 2).

6. Утвердить Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары (Приложение № 3).

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары



Л.В. Федотова

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 2 компенсирующего вида для детей с нарушением речи»
города Чебоксары Чувашской Республики
(МБДОУ «Детский сад № 2» г. Чебоксары)**

ПРИНЯТА
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад 2» г. Чебоксары
Протокол от 13 июля 2018 г. № 3

УТВЕРЖДЕНА
приказом МБДОУ
«Детский сад № 2» г. Чебоксары
от 13 июля 2018 г. № 156

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 2 компенсирующего вида
для детей с нарушением речи»
города Чебоксары Чувашской Республики
на 2018/2020 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Политика разработана в соответствии:

- с [Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ](#) «О противодействии коррупции»;
- [Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147](#) «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- [Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309](#) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- [постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694](#) «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;

Целью Антикоррупционной политики является:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в детском саду.

Задачами Антикоррупционной политики:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Наименование	Антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 компенсирующего вида для детей с нарушением речи» города Чебоксары Чувашской Республики на 2018/2020 гг.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2018–2020 гг. Этапы реализации: I этап – 2018 год, II этап – 2019 год, III этап – 2020 год
Исполнители	– комиссия по противодействию коррупции; – заведующий – Л.В. Федотова; – заместитель заведующего по АХР – Л.В. Низамеева
Участники	– педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – воспитанники; – родители/законные представители воспитанников; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг детского сада
Источники и объемы финансового обеспечения реализации	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2018–2020 гг., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности: – в 2018 году – 1 тыс. руб.; – в 2019 году – 1 тыс. руб.; – в 2020 году – 1 тыс. руб.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Проблемы коррупции в детском саду:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны воспитателей	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
Отсутствие неприятия	Моральная деградация,	– осознание этих фактов как социальной

коррупции	устойчивая толерантность работников к коррупции	проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь – январь	Работники	Заместитель заведующего
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Учащиеся	Учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;	В течение года	Воспитанники	Педагоги, работники правоохранительных органов

	– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунок «Коррупция глазами детей»			(по согласованию)
2. 3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3. 1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3. 2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3. 3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4. 1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4. 2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4. 3	Повешение заработной платы (по согласованию с учредителем)	Ежегодно	Работники	Заведующий

Ресурсное обеспечение

Для реализации политики используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь период действия программы
Информационные	– публичный отчет заведующего за истекший год; – официальный сайт детского сада http://rehecvetik-dou.ru – информационные стенды детского сада; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Сотрудники - исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения политики

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад № 2». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующего о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте детского сада. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение политики позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;

- обеспечить открытую информационную среду.

Программу разработали:
заместитель заведующего

Л.В. Низамеева